



สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน
PHAHONYOTHIN POLICE STATION



ประจำปี พ.ศ.
2568

การประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA สน.พหลโยธิน

การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ (INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT: ITA 2025)



**สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีพันตำรวจเอกมารุต สุตหนองบัว ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการ ประเมิน ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

2.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Data Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในได้รับรู้รับทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Data Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



บัญชีชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะกรรมการดำเนินการต่างๆ

ตามมาตรการยกระดับเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน วันที่ ๒๖ ธ.ค.๖๗ ณ ห้องประชุม สน.พหลโยธิน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.มาร์ต สุตหนองบัว	ผกก.สน.พหลโยธิน		หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.ไพฑูริย์ ไชยศิริ	รอง ผกก.สน.พหลโยธิน		หัวหน้าสายงาน บ.
๓	พ.ต.ท.มงคล ตรีวิจิตร	รอง ผกก.(สายตรวจ) สน.พหลโยธิน		หัวหน้าสายงาน คตสว.
๔	พ.ต.ท.ไพฑูริย์ สุภาพพิสิษฐ์	รอง ผกก.สส.สน.พหลโยธิน		หัวหน้าสายงาน สด.
๕	พ.ต.ท.สมพร อู่พงษ์	รอง ผกก.จร.สน.พหลโยธิน		หัวหน้าสายงาน จร.
๖	พ.ต.ท.วุฒิชัย ปานะนง	สว.อ.สน.พหลโยธิน		หัวหน้าสายงาน ออ.

ทราบ กำชับ รองผู้กำกับการทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ๑ เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน
เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.
(มาร์ต สุตหนองบัว)
ผกก.สน.พหลโยธิน

- วันที่ 26 ธ.ค.67 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ. มาร์ต สุตหนองบัว ผกก. ๑ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ สน.พหลโยธิน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รั้งศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน ที่ 224/2567 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & TransparencyAssessment : ITA) ของ ตำรวจนครบาลพหลโยธิน ลง วันที่ 24 ธันวาคม 2567



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน

ที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ "เป็นศูนย์กลาง" ในการประสานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและให้มีการกำหนดผู้ รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้ การดำเนินงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|------|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก มารุต สุตหนองบัว | เป็น | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |
| ๒. พันตำรวจโท กชกร ไทศาศวัต | เป็น | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |
| ๓. พันตำรวจโท สมพร อุปพงศ์ | เป็น | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |
| ๔. พันตำรวจโท ไชยวิษณุ สุท่าเลาหิฉัตร | เป็น | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |
| ๕. พันตำรวจโท นพดล ดรศรีจันทร์ | เป็น | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |
| ๖. พันตำรวจโท ศรีธกริช พัทธ์ชนะกิจ | เป็น | กรรมการ |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |
| ๗. พันตำรวจโท วุฒิชัย ปานสมบัติ | เป็น | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน | | |

/ ๘. พันตำรวจตรี...

๘. พันตำรวจตรี สุทธิพงศ์ ทะคะทิน เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ฯ
๙. สิบตำรวจเอก พงศ์พัฒน์ ชนิตกุล เป็น คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน
๑๐. สิบตำรวจเอก กิตติศักดิ์ หุ้มไธสง เป็น คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่จราจร สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน
๑๑. สิบตำรวจเอก ชาญชัย เชียงทอง เป็น คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่จราจร สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน
๑๒. สิบตำรวจเอก ศราวุธ จันทรัมย์ เป็น คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน
๑๒. สิบตำรวจเอก อภิไธย อินทวงศ์ เป็น คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายในของสถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลา
ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน มีการปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัด กิจกรรม
ต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ภายใน สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน ทำหน้าที่ดำเนินงานใน ขั้นตอน
ต่างๆ ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(มารุต สุตหนองบัว)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน

วันที่ 6 ม.ค. 68 พ.ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก. สน.พหลโยธิน จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย





เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต/รับสินบนในหน่วยงาน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน



พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว
ผกก.สน.พหลโยธิน



facebook

เมนูหลัก

สน.พหลโยธิน

ประวัติสถานี

วิสัยทัศน์

ปรัชญาสถานี

ทำเนียบผู้บังคับบัญชา

คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานตำรวจ



018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

Announcement of Phahonyothin Metropolitan Police Station Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (คลิกดูข้อมูล)

ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ-ปี-2568-ภาษาไทย-สน.พหลโยธิน (คลิกดูข้อมูล)

Announcement Phahonyothin Police Station Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2025 (คลิกดูข้อมูล)

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ 2568 (คลิกดูข้อมูล)

ปีงบประมาณ 2568

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน

ขอประกาศเจตนารมณ์ ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด

การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว



สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน

PHAHONYOTHIN POLICE STATION

95 ถ.รัชดาภิเษก แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร. 02-512-2449-50 , 085-6499039

www.phahonyothin-police-station.com



พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว

ผกก.สน.พหลโยธิน

POL.COL. MARUT SUDHONGBUA

SUPERINTENDENT PHAHONYOTHIN POLICE STATION

“งดรับ งดให้”

ของขวัญทุกเทศกาล

ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน

ประจำปี 2568





ปีงบประมาณ 2568

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน

ขอประกาศเจตนารมณ์ ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว
ผกก.สน.พหลโยธิน

POL.COL. MARUT SUDHNOGBUA
SUPERINTENDENT PHAHONYOTHIN POLICE STATION



Fiscal year 2025

NO GIFT POLICY

PHAHONYOTHIN POLICE STATION

DECLARATION OF INTENTION ALL POLICE OFFICERS IN THE
POLICE STATION

will not accept anykind of gifts,
presents or benefits before,
during or afterperforming
duties (No Gift Policy)

THAT MAY LEAD TO CORRUPTIONAND
MISCONDUCT IN THE PRESENT AND FUTURE.

Including compliance with the announcement of
the National Anti-Corruption Commission on
the criteria for receivingassets or other
benefits by the ethics of governmentofficials,
A.D. 2020



POL.COL. MARUT SUDHNOGBUA
SUPERINTENDENT
PHAHONYOTHIN POLICE STATION

พ.ต.อ.มารุต สุดหนองบัว ผกก.สน.พลโยธิน

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



Announcement Phahonyothin Police Station

Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2025

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations, issued by virtue of the provisions of law. Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty, perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable, have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and useless. Goal 1, item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept all kinds of gifts and gratuities from Duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and common interests, accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties of Phahonyothin Metropolitan Police Station. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows: objective

1. To prevent or reduce the opportunity to accept bribes. Conflicts of interest in various forms for police officers under the Phahonyothin Metropolitan Police Station
2. To encourage police officers under the Phahonyothin Metropolitan Police Station have a sense of Refusal to accept gifts and gratuities of any kind from performing duties.
3. To build a corporate culture of integrity and transparency. (Organization of Integrity) of the system Government to be strong and sustainable

4. To determine measures, guidelines and mechanisms to prevent giving/receiving bribery or benefits any other
5. To set guidelines for accepting fees, entertainment or gifts of executives and police officers in Under Phahonyothin Police Station to comply with relevant laws and regulations
6. To support and enhance the implementation of the national strategy, the master plan under national strategy and a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct It is also part of the Integrity and Transparency Assessment Guidelines in Government Agencies (ITA).

Scope of application

applicable to subordinate police officers Phahonyothin Metropolitan Police Station, all officers

Definition

"Bribe" means property or other benefits given to a person in order for that person to act or refrain from taking any action in the position regardless of whether it is legitimate or unlawful as desired by the payer of bribes

"Gifts, gratuities or any other benefits that affect the performance of duties" means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips, whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor Presents either in the past or while receiving them or in the future.

"Property" means things and intangible objects, which may have a price and may be held such as money, houses, cars, stocks

"Receiving property or any other benefit on an ethical basis" means accepting property or Any other benefits from relatives or persons given to each other on various occasions, usually according to customs, traditions or culture, or given according to the manners practiced in society.

"Relatives" means ascendants, descendants, brothers and sisters or joint father or mother Same uncle, aunt, aunt, spouse, ascendant or descendant of spouse Adopted child or adoptee "Any other benefit" means something of value, i.e. a discount, receiving entertainment, receiving service, training or anything else in the same way

"Performance of duty" means an act or performance of duty by a government official, in an appointed position or assigned to perform any duty or to act instead in any of the duties, both general and specific, as a police officer as stipulated by law The powers and duties or actions according to the powers and duties specified by law to have the authority of the police

"Supervisor" means a person who has the authority to direct, supervise, monitor and Check out the police officers under the jurisdiction.

"Subordinate" means a police officer under his affiliation, Phahonyothin Metropolitan Police Station, all officers besides the commander

Anti-Bribery Guidelines

1. Police officers under Phahonyothin Metropolitan Police Station are prohibited from Get involved in giving or accepting any form of bribery whether directly or indirectly.
2. Police officers under Phahonyothin Metropolitan Police Station are prohibited from soliciting or accepting bribes for personal gain, or the benefit of other persons
3. To comply with the anti-corruption policy, without getting involved in corruption, whether directly or indirectly
4. Performing duties in compliance with police discipline regulations and strictly related laws
5. Do not do anything that is considered as giving or accepting bribes.
6. Supervise the disbursement of expenses of affiliated agencies in accordance with the law. Strictly related regulations
7. Receiving donations or sponsorships whether money object or property Any activity or project must strictly comply with regulations, rules and announcements, and have a receipt or evidence of receipt of payment accompanying the report every time
8. Accepting property or any other benefits on an ethical basis, all police officers under the Phahonyothin Metropolitan Police Station shall comply with the announcement. National Anti-Corruption Commission on the criteria for accepting property or any other benefits by ethics of officials, 2000 B.E.

Punishment Measures/Violations of Guidelines

1. Violation of non-compliance with this policy may be subject to disciplinary action or take criminal proceedings or other relevant laws including direct supervisors who ignore wrongdoing Or acknowledge that there is an offense but do not take corrective action, with disciplinary penalties to the point of dismissal from government service
2. Lack of awareness of this policy notice and/or related laws It cannot be used as an excuse for non-compliance.
3. Supervisors under the Order of the Police Department No. 1212/2537, dated October 1, 1994, have the authority to supervise and supervise subordinates in conformity to strictly adhere to and comply with this policy.

Monitoring measures

1. Superintendent of Phahonyothin Metropolitan Police Station Announcement of intent to manage the agency Honestly, transparently and in accordance with the principles of good governance. By disseminating public relations to the police officers under the jurisdiction and external stakeholders know

2. The commander under the Police Department Order No. 1212/2537 dated October 1, 1994 has The authority and duty to supervise, follow up and inspect police officers under their supervision under their jurisdiction shall act in accordance with this announcement. In the event that an action that violates this announcement is found report to the superintendent Phahonyothin Metropolitan Police Station Know as soon as possible

3. Phahonyothin Metropolitan Police Station will provide inspection Evaluate the implementation of this guideline annually. And arrange for the committee to review and improve the appropriate practice guidelines, or at least once a year or according to changes in various factors that are significant

4. to the administrative department Phahonyothin Police Station Provide statistical data on receiving gifts or other benefits Along with problems, obstacles, ways to solve and report to the superintendent of Phahonyothin Metropolitan Police Station, know every quarter

Complaint/Whistleblowing Channels

1. Corruption and Misconduct Whistleblowing Center Phahonyothin Police Station
2. By post by making a complaint letter Phahonyothin Police Station, No. 95 Rachadapisek Rd., Chomphon Sub-District, Chatuchak District Bangkok 10900
3. By phone number 02 512 2447-9
4. By fax number 02 512 2450
5. Via Email: yotinda2@gmail.com
6. Phahonyothin Metropolitan Police Station website : www.phahonyothin-police-station.com
7. Via Facebook page [phahonyothin Police Station](https://www.facebook.com/phahonyothinPoliceStation)
<https://www.facebook.com/phahonyothinPoliceStation>

Measures to protect petitioners and witnesses

1. Consideration of complaints Clauses of secrecy and protection of those involved shall be prescribed in accordance with the regulations on With the confidentiality of the government B.E. 2544 and submitting the matter to the agency for consideration informant and petitioner may suffer, for example, a complaint blaming officials initially considered It's an official secret. If it's an interesting card Consider only those who provide evidence. The circumstances are evident, as well as pointing out certain witnesses only The whistleblowing of influential people must conceal the name and address of the petitioner. If not concealing the name and address of the petitioner must notify the relevant agencies for acknowledgment and protection to the petitioner as follows: "Let the commander use discretion to order, as appropriate to protect the complainant, the witness and the person providing the information in the investigation Do not

allow danger or injustice, that may arise from complaints Being a witness or giving such information." accused Must protect both the petitioner and the respondent because the matter has not yet passed the fact-finding process. And it may be a bullying accusation that can cause trouble and damage, and in the case that the complainant specifies in the request to conceal or not wish to disclose the complainant's name The agency must not disclose the name of the petitioner to the agency respondent Because the petitioner may have suffered the cause of the complaint.

2. When making a complaint Petitioners and witnesses will not be subjected to any action that affects their work duties, or livelihood If it is necessary to take any action, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness and the accused from meeting, etc., the consent of the complainant and witness must be obtained.

3. Requests of victims, petitioners or witnesses, such as requesting to move the workplace or method in prevention or problem solving It should be considered by the responsible person or agency as appropriate.

4. Provide protection to complainants from being bullied.

Measures to protect the accused

1. During the consideration of the complaint, the accused has not been found guilty have to give Dhamma and to be treated like other people.
2. Give the accused an opportunity to fully explain the allegation, including the right to perform Documents Evidence

Announced on January 6, 2025

สถานีตำรวจนครบาลพลโยธิน

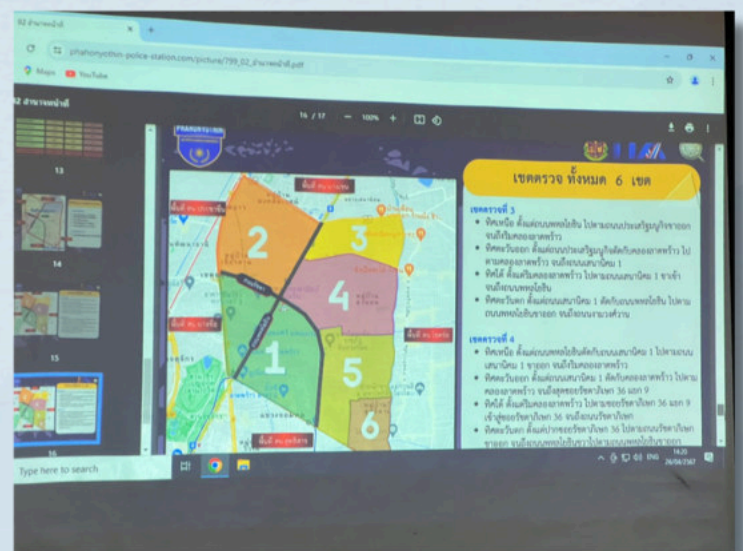
Police Colonel
(MARUT SUKHONGBUA)
Superintendent, Phahonyothin Police Station

พ.ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน มอบหมายแอดมินเพจ สน.พหลโยธิน เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ โดยให้ รายงานผู้กำกับการ สน.พหลโยธิน ทราบ เป็นประจำทุกเดือน





- วันที่ 1 เม.ย.68 พ.ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก. สน.พหลโยธิน ประชุมกำกับติดตามคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน ในการลงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในเว็บไซต์ให้ทันตามกรอบเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ผู้มีหน้าที่ สรุปรายงานผลการดำเนินการและเปิดเผยข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชา และ ข้าราชการตำรวจ สน.พหลโยธิน ทุกฝ่าย ทุกนาย ทุกสายงาน รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้รับรู้รับทราบ ณ ห้อง ศปก.สน.พหลโยธิน



เมื่อวันอังคาร ที่ 7 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในงานที่เกี่ยวข้องกับด้าน **ป้องกันปราบปราม** ณ ลานหน้าเสาธง สน.พหลโยธิน โดย บังคับเน้นย้ำ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) แก่ข้าราชการตำรวจในสายงาน **ป้องกันปราบปราม** เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รัชกายภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. .ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) แก่ข้าราชการตำรวจในสายงาน **จราจร** เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



6 ม.ค 68 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti- Bribery Policy)แก่ข้าราชการ **ตำรวจในสายงานสืบสวน** เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.มารุต สุดหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน มอบหมาย พ.ต.ท.โกศล เกิดมณี รอง ผกก. สส.ฯ (ย้ายมาดำรงตำแหน่ง เมื่อ 28 ก.พ.68) อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



31 ม.ค 68 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.มารุต สุตหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) แก่ข้าราชการตำรวจใน **สายงานสอบสวน** เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลพหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



31 ม.ค 68 เวลา 15.00. น. พ.ต.อ.มารุต สุธหนองบัว ผกก.สน.พหลโยธิน ได้ประกาศนโยบายและ
มาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) แก่ข้าราชการตำรวจใน **สายงาน
อำนาจการ** เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล
พหลโยธิน และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จใน
การทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ
หน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้
และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

